

Odpověď na „Otevřený dopis řediteli“ od Mgr. Josefa Dobeše

Vážený pane exministrě,
reaguji na Váš otevřený dopis. Hned na začátku si dovolím poznamenat, že Výroční zprávy píšeme proto, aby je někdo četl a na rozdíl od Vás se domnívám, že je lidé čtou.

Nově přijaté pedagogy k 1.9.2011 je třeba vztáhnout k řešení školního roku 2011/12 vzhledem k předchozímu školnímu roku 2010/11. Ve školním roce 2010/11 jsme měli 80 nadúvazkových hodin týdně, v roce 2011/12 29 hodin týdně. Přijetí nových pedagogů bylo řešením vzhledem k nutnosti snížení počtu nadúvazkových hodin (jak jistě víte, platí se dvojnásobkem peněz a na to jsme neměli finance).

To, co se Vám zdá jasné, nejsou jen jednoduché kupecké počty, pane exministrě. Jestliže nebudeme počítat učitelku hudební výchovy, která termínovaný poměr ukončila a pak znovu začala, jsou to dva přijatí pedagogové vzhledem k předchozím 80 nadúvazkovým hodinám a posléze 29 nadúvazkovým hodinám. Kromě toho je třeba vzít ještě v úvahu tři pedagogy, kteří ukončili pracovní poměr ve školním roce 2010/2011, z toho dvě pedagogy ke konci června 2011. Ti představují 15 hodin týdně. Pak tedy ubylo směrem k roku 2011/2012 51 nadúvazkových hodin týdně + 15 hodin týdně = 66 hodin týdně. Dva přijatí pedagogové představují 26 hodin týdně. Celkově tedy ubylo 40 hodin týdně.

Pět důchodců, se kterými byl ukončen pracovní poměr k 30.6.2012, je třeba výpočtem vztahovat do školního roku 2012/2013.

Ve Vašich výpočtech jste pomíchal hrušky, jablka i švestky. K propočtům úvazků je potřeba znát i další skutečnosti jako jsou nadúvazkové hodiny, vývoj situace v předchozích letech, plán vývoje situace v dalších letech, demografický vývoj atd. To byste, pane exministrě, měl vědět.

Ukončení pracovního poměru pěti důchodcům představuje 16 hodin týdně. Počet nadpočetných hodin jsme snížili o 15 hodin týdně. Ve skutečnosti tedy ubylo pro rok 2012/13 31 hodin týdně.

K ukončení pracovního poměru s Mgr. Kalovou došlo k 31.8.2012. Vzhledem k datu bude uvedena ve výroční zprávě za rok 2012/2013, protože datum již spadá do přípravného týdne školního roku 2012/2013. V době ukončení pracovního poměru neměla kvalifikaci pro vyšší gymnázium. Vámi zmiňovaná nekvalifikovaná učitelka svoji práci dlouhodobě kvalitně zvládá.

Jedním z cílů MŠMT, který byste měl znát, je využití zapojení odborníků z praxe do výuky. Pro výuku ZSV je využití odborníka z Policie velmi přínosné, např. navštěvuje se studenty různá soudní líčení, vnáší do výuky zajímavosti z praxe.

Mgr. Novák působil jako výchovný poradce naposledy ve školním roce 2010/11. Vzhledem k tomu, že plánované studium z rodinných důvodů dosud nedokončil, působí od školního roku 2011/2012 jako výchovná poradkyně Mgr. Poštová. Nicméně, jak byste měl vědět, pro výkon funkce výchovného poradce není podmínkou dokončené studium výchovného poradenství.

Méně aprobovaný pedagog nutně nemusí být méně kvalitní pedagog a naopak. Všech pět pedagogů, se kterými byl ukončen pracovní poměr, bylo důchodového věku. Věřím, pane exministrě, že respektujete moji personální pravomoc, při které musím komplexně posuzovat personální otázky a věřte mi, není lehké propouštět zaměstnance, ať je „mladý, předdůchodového věku, nebo s nižším úvazkem...“ Tato situace, do které se dostalo celé české školství, souvisí s jeho podfinancováním. To jste ostatně připustil i u nás ve škole, kde jste vyprávěl o tom, jak financování zlepšíte a budete pro to dělat maximum.

Vzhledem k tomu, že druhé kolo přijímacího řízení lze podle zákona vyhlásit a není na tom nic neobvyklého, nedegraduje se tím v žádném případě přijímací řízení. Navíc se dnes najde dost škol, které přijímají studenty bez přijímacích zkoušek, a i pro ně je někdy problém třídu naplnit. Naše škola jde ale i nadále cestou přijímacích zkoušek.

Ve výroční zprávě nejsou žádné dezinformace. Každá informace se však dá překroutit mnoha způsoby.

Již rok gymnáziu škodí vedená kampaň, do které jste se v nedávné době, asi pod vidinou politického zviditelnění, přidal i Vy. Jinak si nedovedu vysvětlit, jak je možné, že jste na adresu naší školy pod mým vedením nešetřil slovy chvály v článku „Ministr Dobeš ve středních Čechách,, (viz MŠMT-Tiskové zprávy » Ministr Dobeš ve středních Čechách)

Pevně věřím, že demokracie a morálka platí pro všechny, že doby, kdy partajní výbory a kádrovací komise odvolávaly vedoucí pracovníky a dosazovaly své oblíbence, jsou již pryč.

RNDr. Milan Dundr, CSc.
ředitel školy
Gymnázium Václava Beneše Třebízského v Slaném